

АНО ДПО УЦ

«Безопасность и охрана труда»

Согласовано:

Учредители:

 Савенко В.Т.
 Одноклубова М.В.

«29» декабря 2015 г.

Утверждаю:

Генеральный директор


АНО ДПО УЦ
«Безопасность и охрана труда»
Савенко В.Т.
«29» декабря 2015 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда»

На 2016-2020 гг.

г. Пенза - 2015

Паспорт программы

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» на 2016 - 2020 годы" (далее - Программа)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Разработка программы определена: 1. Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды 2. Конституция Российской Федерации 3. Национальной доктриной образования в Российской Федерации до 2025 года. 4. Устав АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» 5. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. 6. Концепцией долгосрочного социально экономического развития Российской федерации на период до 2020 года
1.3.	Разработчик программы	АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда»
1.4.	Цели программы	1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. 2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально - экономического развития региона
1.5.	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: - Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); - Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; - Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» - Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; - Развитие системы социального партнёрства.

1.6.	Сроки реализации программы	2016-2020 годы
1.7.	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные собственнo АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей.
1.8.	Потребители услуг АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда»	- частные лица; - юридические лица.
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; 2. Создание оснований для позиционирования Центра в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; 3. Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; 4. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда»
1.11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Савенко В.Т. – генеральный директор АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» тел. (8412)52-47-50
1.12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 Закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда». Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников бизнесов и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ нашего учреждения, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиенто ориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих (инспекции Пензенской области по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов,
- Заказчика - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда», как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно - деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований
- повышение /развитие управленческих компетенций
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентно - способности , усиление практической направленности обучения, командно-

- проектный подход.
- Создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий»

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума,
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда»

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы				
Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Май-июнь 2016	предложения в Программу согласование миссии организации	Генеральный директор
1.2	Корректировка и утверждение	июль 2016	принятие программы развития на 2016-2020 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Генеральный директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Генеральный директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Генеральный директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Генеральный директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Генеральный директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и электронной)	2019 2020	соответствие лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» • увеличение доходов	Генеральный директор, главный бухгалтер

			от образовательной деятельности	
4.Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.08.2018	предложения	Генеральный директор
6.2	Доработка сайта организации	2018-2019 гг.	Доработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Генеральный директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2018-2020гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2018-2020гг.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Генеральный директор
7.2	Организация и обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа	Генеральный директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревизионная комиссия, Генеральный директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование *	Генеральный директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» - не более 80% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ
- Увеличение количества обучающихся
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» на рынке образовательных услуг
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО УЦ «Безопасность и охрана труда» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Разработал



Гондылева В.А.